

FINALITE

Le Médiateur de Santé-Pair (MSP) participe à l'accompagnement, au soutien et à l'orientation des personnes au sein d'une équipe pluridisciplinaire en s'appuyant sur son parcours personnel de rétablissement de troubles psychiques et son expérience des services de santé mentale.

« Un pair aidant/médiateur de santé pair est une personne en capacité d'utiliser son vécu personnel de la maladie et son parcours de rétablissement, au sein d'une équipe pluridisciplinaire de psychiatrie et de santé mentale, pour contribuer positivement et de manière professionnelle au projet de soin, de vie et d'autonomisation des personnes prises en charge et/ou accompagnées. »

ACTIVITES

Favoriser l'accès aux soins

- Accompagner les personnes dans leurs éventuelles difficultés par rapport à l'utilisation des services de soin
- Informer les personnes sur les services sanitaires, sociaux et associatifs disponibles
- Favoriser les actions de de-stigmatisation et aide les usagers en situation de stigmatisation
- Accompagner dans ses soins en lien avec les services de soins

Participer à l'accompagnement des personnes dans le parcours de santé

- Accompagner les démarches d'accès aux droits sociaux (aide sociale, logement, emploi)
- Mettre en place des activités favorisant l'insertion sociale
- Favoriser les activités de loisirs, l'utilisation des transports

Constituer un soutien relationnel

- Soutenir la personne afin qu'elle puisse maintenir et développer un réseau social
- Aider les usagers à déterminer et atteindre leurs objectifs en fonction de leur projet de vie et de soin
- Encourager les choix professionnels éventuels de l'utilisateur en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Aider les personnes à s'intégrer dans des groupes d'entraide mutuelle, des associations...
- Développer et participe au maintien du réseau social /famille/amis/proches

Participer à la formation à la santé et au rétablissement

- Faciliter la communication et les échanges, en utilisant les méthodes d'intervention de groupe et l'animation d'ateliers
- Partager son expérience afin de permettre l'identification réciproque
- Proposer des méthodes efficaces de stratégie d'adaptation et d'autodétermination
- Enseigner aux usagers comment identifier et combattre la dépréciation de soi et l'auto stigmatisation
- Apporter de l'information sur l'équilibre alimentaire et plus globalement sur l'hygiène de vie
- Participer à la mise en place de groupes sur des thématiques spécifiques en fonction des besoins des personnes suivies

- Participer aux réunions d'équipe et communiquer ses observations personnelles
- Apporter une compréhension complémentaire des besoins et demandes des usagers
- Partager la documentation et l'information avec les autres professionnels

APTITUDES REQUISES POUR LE POSTE

Ce poste nécessite des compétences et des capacités en :

Savoirs/Savoir-faire :

- Utilisation antérieure d'un dispositif de soin en santé mentale en tant qu'utilisateur
- Engagement dans un parcours de rétablissement significatif
- Recul suffisant sur son parcours de rétablissement
- Connaissance des dispositifs de soin, du domaine de la santé mentale et des liens entre psychiatrie et citoyenneté
- Capacité à organiser son travail et à gérer son emploi du temps
- Capacité à comprendre le fonctionnement institutionnel

Savoir-Etre :

- Aisance relationnelle
- Goût du travail en équipe
- Intérêt pour la relation d'aide

CONTEXTE DU POSTE DE TRAVAIL

Horaires de journée

POSITION HIERARCHIQUE

- Sur le Centre Hospitalier, sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du Centre Hospitalier et par délégation du Médecin Chef de Pôle et du Directeur(trice) de pôle de rattachement fonctionnel.
- Sur les Etablissements médico-sociaux, sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice des établissements médico-sociaux et par délégation du Directeur(trice) de l'établissement de rattachement.

NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE

Niveau II Education Nationale

Le niveau de formation reste adaptable au cas par cas en fonction de l'évolution du poste.

EVALUATION DE LA FICHE DE POSTE

Régulièrement, en fonction de l'évolution du métier et du projet d'établissement.

Le Directeur Général
Signature

Date :
Version : 17.02